**Test zaliczeniowy**

**BHP Semestr II**

**Przedmiot: Pracownia komunikacji interpersonalnej**

1. Wytyczanie celów działania na przyszłość oraz określenie sposobów osiągania wyznaczonych celów to:
2. Prognozowanie
3. Planowanie
4. Kierowanie
5. Organizowanie
6. Motywowanie pracowników przez kierowników jest realizacją następującej funkcji kierowniczej:
7. Planowanie
8. Organizowanie
9. Kierowanie
10. Kontrola
11. Pięciu pracowników przedsiębiorstwa współdziałających w celu osiągnięcia wyznaczonych celów to:
12. Dział przedsiębiorstwa
13. Zespół pracowników
14. Sekcja
15. Grupa [pracowników
16. Uzdolnienia pracowników pozwalające na lepsze wykonanie zadania, niż inni pracownicy o podobnych kwalifikacjach to;
17. Elementy postaw
18. Predyspozycje
19. Kompetencje
20. Umiejętności
21. Wskaż pojęcie, które ma najszersze znaczenie:
22. Wiadomości
23. Umiejętności
24. Kompetencje
25. Doświadczenie
26. Wykonanie przez pracownika różnorodnych zajęć ( typowe dla małego przedsiębiorstwa) to:
27. Specjalizacja
28. Koncentracja
29. Uniwersalizacja
30. Rozproszenie
31. Dokonywanie wyboru jednego z kilku sposobów wykonania zadania jest:
32. Planowaniem
33. Organizowaniem
34. Wydawaniem poleceń
35. Podejmowaniem decyzji
36. Szczegółowe instrukcje dla pracownika na temat sposobu wykonania zadania są konieczne w przypadku:
37. Delegowania zadania
38. Każdorazowego zlecenia wykonania zadania
39. Zlecenia zadania pracownikowi, który dane zadanie będzie wykonywał po raz pierwszy
40. Sporadycznego wykonania zadania
41. Które z wymienionych działań wiąże się z postępowaniem pokontrolnym:
42. Zmiana organizacji pracy
43. Zmiana wzorca
44. Motywowanie pracownika do wydajniejszej pracy
45. Bezwarunkowe wyjaśnienie odchyleń
46. Wskaż precyzyjne określenie:
47. Niedaleko
48. Chwileczkę
49. Data 17/12/2019r
50. Jutro