

BHP

Test zawiera pytania z BHP i ergonomii, ogólne i górnicze.

1/ Bezpieczeństwo pracy to:

- bezpieczeństwo zatrudnienia
- zespół warunków, które muszą być spełnione aby pracownicy mogli wykonywać swoje zadania bezpiecznie

2/ Higiena pracy to:

- higieniczne warunki pracy
- nauka zajmująca się badaniem wpływu środowiska na organizm człowieka, służąca zapobieganiu chorobom zawodowym

3/ Ryzyko to:

- Podejmowanie decyzji lub czynności w warunkach zagrożenia
- Podejmowanie decyzji lub czynności mogących przynieść korzyści, szkodę lub stratę

4/ Wypadek przy pracy to:

- zdarzenie nagłe, wywołane przyczyną zewnętrzną, mające związek z pracą
- zdarzenie nagłe, wywołane przyczyną zewnętrzną, mające związek z pracą i powodujące uraz lub śmierć

5/ Wypadek śmiertelny przy pracy to:

- Wypadek, który spowodował zgon pracownika na miejscu zdarzenia lub w ciągu 6 miesięcy od tego zdarzenia
- Wypadek, który spowodował zgon pracownika na miejscu zdarzenia lub w ciągu 3 miesięcy od tego zdarzenia

6/ Niebezpieczeństwo to:

- zagrożenie
- Odejście od obowiązujących norm i stworzenie sytuacji, w której może powstać szkoda lub strata

7/ Choroba zawodowa to:

- Choroba, wymieniona na liście chorób zawodowych, na którą zapadł pracownik wykonując pracę w warunkach szkodliwych lub uciążliwych dla zdrowia
- Choroba, na którą zapadł pracownik wykonując pracę w warunkach szkodliwych lub uciążliwych dla zdrowia

8/ Profilaktyka to:

- Wszelkie działania, których celem jest zapobieganie niebezpiecznym zdarzeniom
- Wszelkie działania mające na celu utrzymanie dyscypliny w pracy

9/ Aktualnie na liście chorób jest:

- 21 pozycji
- 26 pozycji

10/ Decyzję o stwierdzeniu choroby zawodowej wydaje w I instancji

- Powiatowy inspektor sanitarny
- Powiatowy inspektor pracy

11/ Obowiązek stworzenia służby BHP spoczywa na pracodawcy gdy zatrudnia on:

- więcej niż 100 pracowników
- więcej niż 150 pracowników

12/ Aby uznać pylicę za chorobę zawodową jej skutki muszą objawić się:

- nie później niż do 5 lat od czasu narażenia
- nie określa się terminu

13/ Wielkość ryzyka to:

- Iloczyn wielkości możliwej starty i prawdopodobieństwa jej wystąpienia
- Suma wielkości możliwej starty i prawdopodobieństwa jej wystąpienia

14/ Wypadkowość to:

- Ilość wypadków w czasie
- Ilość wypadków odniesiona do wielkości zatrudnienia lub produkcji

15/ Wskaźnik ciężkości wypadków to:

- Ilość wypadków śmiertelnych i ciężkich w roku
- Ilość dni chorobowych przypadających na jeden wypadek

16/ Wskaźnik częstotliwości wypadków to:

- Ilość wypadków w przeliczeniu na jednostkę produkcji lub przepracowany czas
- Ilość dni chorobowych w roku związanych z wypadkiem

17/ Wypadkowość zależy od:

Częstotliwości podejmowania przez załogę ryzyka w obecności zagrożeń

Występujących zagrożeń pierwotnych w zakładzie pracy

18/ System Ochrony Pracy w Polsce to:

System prawny wspierający utrzymanie miejsc pracy

system prawny gwarantujący prawidłowe relacje między uczestnikami procesu pracy

19/ MORT to:

Jedna z metod zarządzania bezpieczeństwem pracy

Metoda analizy przyczyn wypadków, tzw. drzewo błędów

20/ Model zarządzania bezpieczeństwem pracy obejmuje:

Planowanie, realizację, audyt, korygowanie

Planowanie, realizację, badanie, ocenę

21/ System Ochrony Pracy dzieli się na sektory:

Naukowo-badawczy, wykonawczy, nadzoru

Naukowo-badawczy, wykonawczy, nadzoru i rozwoju

22/ Państwowa Inspekcja Pracy to:

Organ centralny powołany do kontroli przestrzegania prawa pracy

Organ centralny powołany do informowania Parlamentu o sytuacji na rynku pracy

23/ Dopuszczalny poziom hałasu w warunkach normalnych to:

95 dB

85 dB

24/ Bezpieczeństwo pracy to:

Bezpieczeństwo zatrudnienia

Zespół warunków, których zachowanie jest konieczne aby pracownicy mogli pracować bezpiecznie i bez szkody dla zdrowia

Identyfikacja zagrożeń oraz dokumentacja wypadków i chorób zawodowych

25/ Higiena pracy obejmuje

Działanie techniczne, organizacyjne i ekonomiczne służące zapobieganiu chorobom zawodowym

Naukę i szkolenia o higienie osobistej pracownika

Szkolenia pracowników w celu eliminacji wypadków i ograniczenia liczby chorób zawodowych

26/ Wypadek przy pracy to:

- Zdarzenie nieplanowane, związane z pracą, powodujące uraz
- Zdarzenie nieplanowane, powodujące uraz lub śmierć pracownika
- Nagłe zdarzenie, wywołane przyczyną zewnętrzną, powodujące uraz lub śmierć, mające związek z pracą

27/ Za śmiertelny wypadek przy pracy uważa się wypadek w wyniku którego śmierć poszkodowanego nastąpiła:

- W okresie nieprzekraczającym 6 miesięcy od dnia wypadku
- W okresie nieprzekraczającym 3 miesięcy od dnia wypadku
- Natychmiast lub w drodze do szpitala

28/ Choroba zawodowa to:

- Choroba, której pracownik uległ podczas wykonywania pracy
- Choroba, na którą zapada pracownik wykonując pracę w niekorzystnych warunkach panujących w zakładzie pracy
- Choroba, na którą zapada pracownik wykonując pracę w niekorzystnych warunkach i wymieniona na liście chorób zawodowych

29/ Ochrona pracy to:

- Gwarancje prawne określające relacje pomiędzy uczestnikami procesu pracy ze szczególnym uwzględnieniem interesów pracowników
- Działania rządu, pracodawców, nadzoru i pracowników służące zabezpieczeniu zdrowia i życia w pracy
- Ochrona miejsc pracy przed ich likwidacją lub zapewnienie pomocy w formie przekwalifikowania pracownika

30/ Czynniki, które mogą doprowadzić do powstania choroby zawodowej pracownika to czynniki:

- Niebezpieczne
- Szkodliwe
- Uciążliwe

31/ Wypadki i choroby zawodowe klasyfikujemy na podstawie:

- PKD
- PKWiC
- CKWiC

32/ Najbardziej narażone na możliwość powstania wypadku są prace:

- Powtarzalne
- Niepowtarzalne
- Sporadycznie wykonywane

33/ Pracodawca ma obowiązek zatwierdzić protokół powypadkowy w terminie:

- 14 dni od jego złożenia
- 7 dni
- 5 dni

34/ W zakładzie pracy za stan bezpieczeństwa i higieny pracy odpowiada:

- Inspektor BHP
- Pracodawca
- Komisja ds. BHP

35/ Protokół powypadkowy sporządza się nie później niż w ciągu

- 7 dni od uzyskania zawiadomienia o wypadku
- 14 dni od uzyskania zawiadomienia o wypadku
- 21 dni od uzyskania zawiadomienia o wypadku

36/ Koszty wypadków określa się wzorem

- $K_w = K_b + K_p + O$
- $K_w = K_b - K_p + O$
- $K_w = K_b + K_p - O$

37/ Do metod identyfikacji zagrożeń zaliczamy:

- Risc Score, PN-18002
- Hazop, listy kontrolne
- Drzewo błędów, PN-18001

38/ Gdy ryzyko zawodowe zostało ocenione jako średnie (poniżej NDS), należy:

- Przerwać pracę natychmiast
- Wydać pracownikowi środki ochrony indywidualnej i przeprowadzić wzmożoną kontrolę
- Zaplanować i podjąć działania w celu zmniejszenia ryzyka zawodowego

39/ Ryzyko zawodowe określa:

- Prawdopodobieństwo, że pracownik dozna szkody na zdrowiu w okresie aktywności zawodowej
- Ryzyko zachorowania podczas pracy
- Prawdopodobieństwo, że pracownik dozna urazu w czasie wypadku przy pracy

40/ Ogólne zasady oceny ryzyka zawodowego obejmują:

- Wyznaczenie dopuszczalności, oszacowanie ryzyka, korektę
- Identyfikację zagrożeń, profilaktykę, zatwierdzenie przez pracodawcę

Zebranie informacji, identyfikacja zagrożeń, oszacowanie ryzyka, wyznaczenie dopuszczalności ryzyka

41/ Druga zasada bezpieczeństwa pracy:

Zakazuje jakichkolwiek czynności przy maszynie będącej w ruchu

Zezwala na wykonywanie drobnych czynności, ale tylko z bezpiecznego miejsca i za zgodą pracodawcy

Nakazuje osłaniać elementy ruchome maszyny do wysokości 1,8 m (całkowita izolacja pracownika od maszyny)

42/ Ergonomia pracy to nauka zajmująca się:

Człowiek-technika

Człowiek-środowisko

Człowiek-maszyna-środowisko

43/ Szacowanie ryzyka zawodowego przeprowadzamy za pomocą metod:

Statystycznych, opisowych, wypadkowych

Jakościowych, wskaźnikowych, ilościowych

chorobowych, doświadczalnych, laboratoryjnych

44/ System Ochrony pracy dzieli się na sektory:

Naukowo-badawczy, wykonawczy, nadzoru

Wykonawczy, nadzoru i rozwoju

Naukowy, nadzoru i kontroli

45/ Kolejność działań ograniczających ryzyko zawodowe jest następująca:

Ochrona indywidualna pracownika, ochrona zbiorowa

Środki organizacyjne, środki indywidualne, ochrona zbiorowa

Alternatywne rozwiązania, środki ochrony zbiorowej, środki organizacyjne, ochrona indywidualna pracownika

46/ Prawidłowa struktura Systemu Zarządzania to następująca kolejność etapów (cykl Deminga)

Plan, wykonanie, badanie, wprowadzenie zmian

Plan, działanie, wykonanie, audit

Plan, działanie, wykonanie, ocenade

47/ Do czynników niebezpiecznych zaliczamy zagrożenia:

elementami ostrymi, elementami ruchomymi, porażeniem prądem elektrycznym

chemiczne, biologiczne, fizyczne

psychofizyczne, pożarem lub wybuchem, fizyczne

48/ Do wyznaczenia trwałego uszkodzenia słuchu u pracownika przy pomocy tonów o różnej częstotliwości wykonuje się badania:

- Audiometryczne
- Akustyczne
- Natężenia fonii i dźwięków

49/ Światło z zakresu widzialnego to promieniowanie fali elektromagnetycznej w zakresie:

- 400 nm - 780 nm
- 780 nm - 1 mm
- 200 nm - 400 nm

50/ Roczna liczba wypadków śmiertelnych wynosi:

- ok. 12000
- ok. 2000
- ok. 500

51/ Założenie dotyczące elementu ludzkiego stanowi podstawę podziału dyscyplin składowych ergonomii na dwie grupy nauki:

- Dot. człowiek i techniki
- Dot. budowy maszyn i czasu pracy
- Dot. dostosowania miejsca pracy dla osób młodocianych i kobiet w ciąży

52/ Kierunki działania ergonomii w dostosowywaniu środowiska pracy do psychofizycznych możliwości człowieka to ergonomia:

- Psychologii, socjologii i techniki
- Koncepcyjna, korekcyjna i adaptacyjna
- Wynalazków i patentów

53/ Zjawisko automatycznego dostosowania się układu optycznego do oglądania przedmiotów znajdujących się w różnych odległościach to:

- Akomodacja
- Daltonizm
- Pratanopia

54/ Ucho ludzkie może rejestrować fale dźwiękowe, których częstotliwości są z zakresu:

- 1 kHz - 200 kHz
- 50 Hz - 100 kHz
- 16 Hz - 20 000 Hz

55/ Czułość ucha ludzkiego odpowiada wartości ciśnienia:

- 1000 Hz
- 25 dB
- $2 \cdot 10^{-5}$ Pa

56/ Fazy pamięci jako proces przetwarzania informacji to:

- Zapamiętywanie i zapominanie
- Kodowanie, przechowywanie, odtwarzanie
- Zapamiętywanie, powtarzanie i zapominanie

57/ Najskuteczniejsza metoda w "procesie zapamiętywania" to:

- Czytanie
- Słuchanie
- Mówienie i robienie

58/ Antropometria to:

- Zespół technik, zasad i metod pomiarowych ciała ludzkiego
 - Statystyczna identyfikacja zagrożeń w środowisku pracy
 - Działania obniżające wypadkowość w zakładzie pracy
-