

Test BHP część 1

Test ze znajomości zasad BHP.

1/ Nadzór i kontrolę nad przestrzeganiem prawa pracy sprawuje:

- Państwowa Inspekcja Pracy
- Najwyższa Izba Kontroli
- Prokuratura

2/ Państwowa Inspekcja Pracy podlega:

- Sejmowi
- Ministerstwu Pracy i Polityki Społecznej
- Najwyższej Izbie Kontroli

3/ Nadzór i kontrolę przestrzegania zasad, przepisów higieny pracy i warunków środowiska pracy sprawuje:

- Państwowa Inspekcja Sanitarna
- Państwowa Inspekcja Pracy
- Państwowa Inspekcja Ochrony Środowiska

4/ Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika nie może nastąpić, jeżeli od uzyskania wiadomości uzasadniającej takie rozwiązanie umowy upłynął okres:

- 1 miesiąca
- 14 dni
- 7 dni

5/ Umowa na wykonanie pracy określonego rodzaju za wynagrodzeniem na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie przez niego wyznaczonym to:

- Umowa o pracę
- Umowa zlecenie
- Umowa o dzieło

6/ Umowa o pracę na okres próbny, dla pracownika pracującego na stanowisku administracyjno-biurowym, nie może przekraczać:

3 miesięcy

2 tygodni

1 miesiąca

7/ Umowa o pracę na okres próbny, dla pracownika pracującego na stanowisku pielęgniarki, nie może przekraczać:

3 miesięcy

1 miesiąca

2 tygodni

8/ Okres wypowiedzenia umowy o pracę na okres próbny po przepracowaniu miesiąca wynosi:

1 tydzień

3 dni robocze

2 tygodnie

9/ Okres wypowiedzenia umowy o pracę na czas nieokreślony jest uzależniony od:

Okresu zatrudnienia u danego, a także poprzedniego pracodawcy, jeśli nastąpiło przejście zakładu przez obecnego pracodawcę.

Całkowitego stażu pracy, jeżeli przerwa między stosunkami pracy nie przekracza 3 miesięcy.

Całkowitego stażu, bez względu na przerwy w pracy.

10/ Pracownikowi, który przepracował 2 miesiące, przysługuje zwolnienie na poszukanie pracy w ilości:

Nie przysługuje zwolnienie

1 dnia roboczego

2 dni

11/ Stosunek pracy nawiązuje się w dniu:

Określonym w umowie o pracę

Podpisania przez pracodawcę podania o przyjęcie do pracy

Załatwienia karty obiegowej

12/ Z wynagrodzenia za pracę, po odliczeniu składek na ubezpieczenie społeczne oraz zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych, podlegają potrąceniu:

Alimenty, nierozliczone zaliczki pieniężne, kary pieniężne

Alimenty, kary pieniężne, odszkodowania za zniszczone narzędzia

Alimenty, kary pieniężne, odszkodowania za zniszczoną odzież roboczą

13/ Pracownik uległ wypadkowi w drodze z pracy. W związku z nieobecnością w pracy z tego tytułu pracownikowi przysługuje prawo do:

100% wynagrodzenia

70% wynagrodzenia

80% wynagrodzenia

14/ Za pracę w porze nocnej przysługuje pracownikowi dodatek w wysokości

20% stawki godzinowej wynikającej z najniższego wynagrodzenia

10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego uposażenia

30% stawki godzinowej wynikającej z najniższego wynagrodzenia

15/ Pracownik uległ w pracy wypadkowi, w wyniku czego niezdolność do pracy wyniosła 30 dni. W związku z tym:

ZUS wypłaca pracownikowi 100% wynagrodzenia za cały czas niezdolności do pracy

ZUS wypłaca pracownikowi 80% wynagrodzenia za cały czas niezdolności do pracy

ZUS wypłaca pracownikowi 60% wynagrodzenia za cały czas niezdolności do pracy

16/ Pracownikowi zwolnionemu dyscyplinarnie należy wydać świadectwo pracy:

Niezwłocznie

Po wypłaceniu przez pracownika odszkodowania za zgubione narzędzia

Po rozliczeniu się pracownika z posiadanej odzieży roboczej i sprzętu ochrony osobistej

17/ Pracownik może wystąpić do pracodawcy o sprostowanie świadectwa pracy:

W ciągu 7 dni od otrzymania świadectwa

W ciągu 14 dni od otrzymania świadectwa

Nie może wystąpić o sprostowanie świadectwa

18/ Pracownika, który dopuścił się naruszenia obowiązków pracowniczych, nie można ukarać karą regulaminową, jeśli od powzięcia wiadomości o tym naruszeniu upłynęło:

3 miesiące

7 dni

1 miesiąc

19/ Pracownika, który dopuścił się naruszenia obowiązków pracowniczych, nie może ukarać karą regulaminową, jeśli od dopuszczenia się tego naruszenia upłynęło:

3 miesiące

7 dni

14 dni

1 miesiąc

20/ Świadczenie pracy wydaje się pracownikowi:

- W dniu w którym następuje rozwiązanie lub wygaśnięcie stosunku pracy
- Po rozliczeniu się z zakładem
- Na wniosek pracownika złożony na piśmie
- Bez żadnych warunków, niezwłocznie

21/ Liczba godzin nadliczbowych nie może przekraczać dla pracownika(w skali doby):

- 5 godzin na dobę
- 2 godzin na dobę
- 8 godzin na dobę

22/ Roczny limit godzin nadliczbowych dla pracownika wynosi:

- 150 godzin
- 120 godzin
- 200 godzin

23/ Dzienny czas pracy w zakładzie jest liczony od chwili:

- Przybycia na stanowisko pracy
- Przekroczenia granicy zakładu
- Otrzymania polecenia wykonania zadania od bezpośredniego przełożonego

24/ Prawo do pierwszego urlopu pracownik uzyskuje po:

- 1 miesiącu pracy
- 3 miesiącach pracy
- 12 miesiącach pracy

25/ Na wniosek pracownika urlop może być podzielony na części, przy czym co najmniej jedna część urlopu powinna obejmować nie mniej niż:

- 14 kolejnych dni kalendarzowych
- 10 kolejnych dni kalendarzowych
- 10 dni roboczych

26/ W przypadku zgonu ojczyma pracownika pracodawca jest zobowiązany udzielić zwolnienia pracownikowi ilości:

- 2 dni
- 1 dnia
- Nie jest zobowiązany do udzielenia zwolnienia

27/ W przypadku ślubu dziecka pracownika, pracodawca jest zobowiązany udzielić zwolnienia pracownikowi w ilości:

1 dnia

2 dni

Nie jest zobowiązany do udzielania zwolnienia

28/ Ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop przysługuje pracownikowi:

w momencie rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy

zawsze

po 1 roku
